



### L'apprentissage, une voie de réussite à développer

**Allier formation théorique et expérience pratique en entreprise, tel est le pari de l'apprentissage. Peu à peu, les formations dispensées se diversifient et le profil des apprentis évolue. En Finistère, d'importants projets sont en cours pour développer les centres de formation.**

Les apprentis  
représentent

# 13%

de l'ensemble des jeunes  
en formation initiale.

L'apprentissage est un dispositif diplômant permettant aux jeunes, de 16 à 25 ans, de se former en alternance : en enseignement général et technique, au sein d'un centre de formation, et en entreprise, pour une formation pratique. 2 726 contrats d'apprentissage<sup>(1)</sup> ont été établis en 2008 contre 3 084 en 2007 (- 11,6 %). Le Finistère et la Bretagne observent une baisse du nombre d'apprentis par rapport à l'année précédente, ce qui n'est pas le cas au niveau national (+ 2 %). Le Finistère représente 25,2 % des contrats d'apprentissage signés en Bretagne, derrière le Morbihan (26 %) et l'Ille-et-Vilaine (26,2 %) et seulement 0,9 % du volume national. La Bretagne n'est d'ailleurs qu'au 9<sup>e</sup> rang des régions françaises pour ce type de formation.

### Les métiers de l'artisanat prédominent

Selon les statistiques<sup>(2)</sup> du Groupement d'intérêt public emploi-formation (GREF) portant sur les 1 970 apprentis en dernière année de formation en 2006, les deux Pays accueillant le plus d'apprentis sont ceux de Cornouaille (48 %) et de Brest (43 %), suivis par Morlaix (6 %) et enfin le COB (3 %). La part des femmes se situe autour de 30 %. Cette sous-représentation féminine peut s'expliquer par le fait que les formations prodiguées ont majoritairement une connotation masculine. Une exception : le Pays de Brest qui compte 47,4 % de femmes, en raison de l'importance des formations tertiaires (commerce - distribution et paramédical - social) dispensées sur son territoire.

Les apprentis sont plus nombreux au degré de formation V (CAP – BEP) : 57 %, puis 24 % au niveau IV (BT, Bac pro, BP) et enfin, 19 % pour les niveaux III et plus (du BTS au Master). Avec le développement des formations de niveau supérieur, la part des femmes augmente progressivement. Traditionnellement représenté par les métiers de l'artisanat, l'apprentissage se diversifie avec la création de filières dans les professions du tertiaire.

Les apprentis en Finistère se concentrent à plus de 70 % dans six Groupes Formation Emploi (GFE) : commerce-distribution (22 %), production alimentaire-cuisine (17 %), paramédical-social (14 %), bâtiment-équipements et finitions (9 %), hôtellerie-restauration puis mécanique-automatisme (6 % chacun). L'apprentissage dispose encore d'une importante marge de progression car il ne représente que 13 % de l'ensemble des personnes en formation initiale.

## Les chambres économiques, acteurs de l'apprentissage

Les apprentis sont accueillis au sein des centres de formations gérés par différents acteurs : des organismes privés, les chambres économiques, des établissements

publics d'enseignement et des collectivités locales ou territoriales. En Finistère, il existe 5 unités de formation d'apprentis de l'Education Nationale (UFA). A cet enseignement public s'ajoutent les formations dispensées par les établissements privés, portant le nombre total de structures à 24. Avec la gestion de 4 établissements, les Chambres économiques sont des acteurs importants de l'apprentissage : IFAC piloté par la CCI de Brest, CFA de la CCI de Quimper Cornouaille, CFA de la Chambre de métiers et le CFA de la Chambre d'agriculture. Des projets de développement sont d'ailleurs, comme la restructuration en cours du CFA géré par la Chambre de métiers à Quimper et la réalisation d'un "campus des métiers" envisagé par la CCI de Brest à l'horizon 2013.

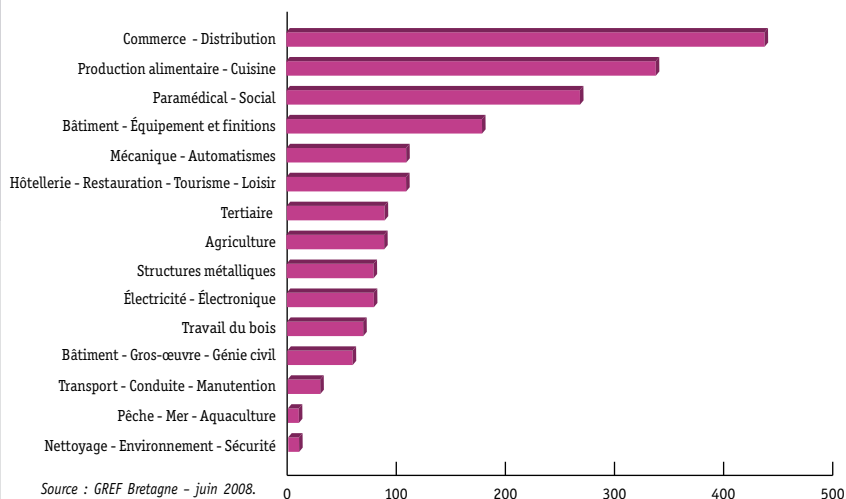
## Une bonne insertion professionnelle

Selon une enquête<sup>(3)</sup> du GREF, plus de 8 apprentis sur 10 de la promotion 2005 occupent un emploi 1 an après leur entrée sur le marché du travail. Aussi, dans un contexte de marché de l'emploi sélectif, rendant difficile l'insertion des jeunes, cette voie de formation mérite d'être développée.

(1) Chiffres de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES).  
 (2) GREF, "Tableau de bord emploi - formation par Pays", édition 2008.  
 (3) Enquête IROISE réalisée tous les 3 ans pour la Région Bretagne.

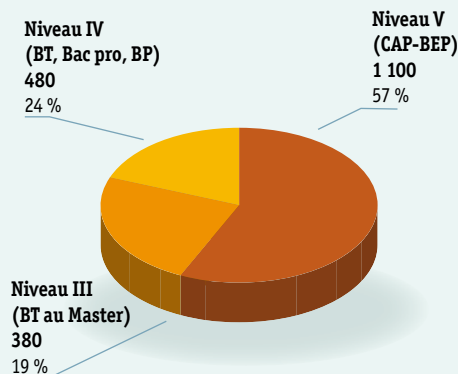


## Effectifs d'apprentis par Groupe Formation Emploi (GFE) en 2006



## Les chiffres clés

### Répartition des apprentis par niveau de formation



Les apprentis de niveau V (CAP – BEP) sont toujours majoritaires mais les formations de niveau post-bac se développent progressivement.

Source : GREF Bretagne - juin 2008. Données pour le Finistère.

# 2 726

contrats d'apprentissage ont été établis en 2008.

C'est 25 % du total breton.

## 24 établissements en Finistère

Ces établissements peuvent accueillir des apprentis sur le département.

Parmi ceux-ci, les 4 CFA gérés par les chambres économiques :

- IFAC, le CFA de la CCI de Brest,
- le CFA de la CCI de Quimper Cornouaille,
- le CFA de la Chambre de métiers
- et le CFA de la Chambre d'agriculture.